

# Hinweise für das Anleitungsgespräch (Anleiter/in)

Name der Einrichtung: \_\_\_\_\_

Name des/der Studierenden: \_\_\_\_\_

Jahrgang: \_\_\_\_\_

Kurs: \_\_\_\_\_

Studienhalbjahr: \_\_\_\_\_

Name des Anleiters/der Anleiterin: \_\_\_\_\_

Studienrichtung/Arbeitsfeld: \_\_\_\_\_

1. Was ist Ihnen an Stärken, Schwächen bzw. an der Wirkung auf Kollegen, Klienten, Einrichtung, Kooperationspartner, des/der Studierenden aufgefallen?

\_\_\_\_\_

2. Was müsste im Hinblick auf die Ausbildungsziele für dieses Praxissemester noch erarbeitet werden? (Siehe Protokoll des Erstgespräches)

\_\_\_\_\_

3. Inwiefern könnten Handlungskompetenzen bzw. Verantwortung gemeinsam ausgebaut werden?

\_\_\_\_\_

4. Was ist Wichtiges in der Einrichtung und Umgebung vorgefallen, worüber der/die Studierende unbedingt Bescheid wissen sollte?

\_\_\_\_\_

5. Wo fehlt es dem/der Studierenden an Fachwissen in seiner/ihrer Arbeit und wie könnte dieses erweitert werden? Welche Theorien und Methoden sind zu besprechen und ggf. anzuwenden?

\_\_\_\_\_

6. Wie kann eine angenehme Atmosphäre für das folgende Anleitungsgespräch bezüglich der Themenschwerpunkte gestaltet werden?

\_\_\_\_\_